| Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/ deputation /absorption, grades from which promotion/deputation /absorption to be made. |
|---|---|
| (10) | (11) |
| By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment | **Promotion:**<br>Lower Division Clerk or Storekeeper (Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19900-63200)) with eight years' service in the grade.<br>**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.<br>**Deputation:**<br>Officers of the Central Government:<br>(i) holding analogous post on regular basis; or<br>(ii) With eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.<br>**Note 1:** The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall be eligible for consideration for appointment by promotion.<br>**Note 2:** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.<br>**Note 3:** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications. |

| If DPC exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment |
|---|---|
| (12) | (13) |
| **Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :—**<br>1. Director or Deputy Secretary of the Division, D/AHD&F - Chairman<br>2. Under Secretary (Poultry) - Member<br>3. Joint Commissioner or Deputy Commissioner-in-charge of the Division concerned - Member | Not applicable. |

[F. No. 12-4/2016-Admn.VI (P)]

DHARM PRAKASH, Under Secy.

## राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 463.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2009 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए,

जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारत परिवर्तन संस्था, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर**.— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता**.—वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति-**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन पद अथवा अचयन पद |
|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर | 2* (2017)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | स्तर-1 (18000-56900) | लागू नहीं होता |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---|---|
| (6) | (7) |
| 18-25 वर्ष के बीच | **आवश्यक:-** किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता |

| | |
|---|---|
| (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थीयों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)<br><br>**टिप्पण 1 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।<br><br>**टिप्पण 2 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | **वांछनीय :** केंद्रीय सरकार, पब्लिक सैक्टर उपक्रम, राज्य सरकार या स्वायत संगठन के किसी पुस्तकालय में दो वर्ष की नियमित सेवा । |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|---|---|---|
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा ।<br><br>**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता रखते हों । |

| **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|---|---|---|
| (11) | (12) | (13) |
| लागू नहीं होता | **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--** | लागू नहीं होता। |

| | | |
|---|---|---|
| | 1. अवर सचिव, (प्रशासन) - अध्यक्ष<br>2. सहायक पुस्तकालय सूचना अधिकारी - सदस्य<br>3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) - सदस्य | |

[फा. सं. ए-12018/07/2016-एडमिन IV]

सुनील कुमार, अवर सचिव

**NATIONAL INSTITUTION FOR TRANSFORMING INDIA**

New Delhi, the 15th September, 2017

**G.S.R. 463.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library Attendant in the National Institution for Transforming India, namely:-

**1. Short title and commencement. –**(1) These rules may be called the National Institution for Transforming India, Senior Library Attendant, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, Level in the Pay matrix.—**The number of the posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—**The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification. —**No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Level in the Pay Matrix | Whether selection post or non-selection post |
|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Senior Library Attendant | 2* (2017)<br><br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level -1 (Rs. 18000-56900) | Not applicable |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|---|---|
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| Between 18-25 years [relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].<br>**Note 1**: In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.<br>**Note 2** : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District *and Pangi Sub -Division or C*hamba District or Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | **Essential**:<br>Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.<br><br>**Desirable**:<br>Two years' regular service in any Library of the Central Government, Public Sector Undertaking, State Government or Autonomous Organisation. | Not applicable | Two years |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
|---|---|
| (10) | (11) |
| **Direct Recruitment**<br>**Note**: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for the direct recruits under column (7). | Not applicable |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| (12) | (13) |
| **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-**<br>(1) Under Secretary (Admn.) - Chairman<br>(2) Assistant Library Information Officer – Member<br>(3) Section Officer (Admn.) - Member | Not applicable. |

[F. No. A- 12018/07/2016-Adm. IV]

SUNIL KUMAR, Under Secy.